



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Escola Politècnica Superior d'Enginyeria
de Vilanova i la Geltrú



ACORD 13 – JE 4-2024

Documentació corresponent a la Política de
Qualitat i al Pla Estratègic del SGIQ


Document aprovat per la Junta d'Escola 14/10/2024

Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú
15 d'octubre de 2024

SISTEMA DE GARANTIA INTERNA DE LA QUALITAT

ESCOLA POLITÈCNICA SUPERIOR D'ENGINYERIA
DE VILANOVA I LA GELTRÚ

PE.340 Política de Qualitat

 <small>UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú</small>	Sistema de Garantia Interna de la Qualitat	
	PE.340 Política de Qualitat	


Política de Qualitat de l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú

L'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú (EPSEVG), alineada amb els valors, la missió i la visió de la Universitat Politècnica de Catalunya, manifesta el seu compromís envers el foment de la qualitat i la millora contínua per donar servei a l'ensenyament superior mitjançant la docència, la recerca, l'estudi, la projecció cultural i universitària, els processos de gestió i els serveis que sustenten les activitats que s'hi realitzen.

L'EPSEVG es compromet a impulsar aquelles estratègies que siguin necessàries per a assolir els objectius de qualitat definits en el seu Sistema de Garantia de la Qualitat (SGIQ), en els Processos Transversals del Sistema de Garantia de la Qualitat de la UPC (SGIQ-UPC) i en els estàndards i criteris de qualitat definits per AQU Catalunya. L'objectiu central és aconseguir que l'estudiantat egressat adquireixi les competències (coneixements, habilitats i actituds) que corresponen a la seva titulació i que aquestes siguin reconegudes pels ocupadors i per la societat en general.

Els elements claus que s'han marcat per desenvolupar la Política de Qualitat del centre són els següents:

- Promoure i proporcionar una formació dirigida cap a l'excel·lència i cap a la internacionalització, avalada per acreditacions i certificacions externes, que garanteixi una oferta acadèmica d'acord amb les expectatives i necessitats de l'estudiantat, els sectors econòmics vinculats i de la societat en general.
- Capacitar l'estudiantat per liderar una gestió sostenible i responsable dels recursos naturals, que reverteixi en el bé de la societat i la cura del medi ambient.
- Definir i executar un Pla Estratègic on s'identifiquin els principals reptes de l'Escola per avançar cap a una millora de la formació, la recerca i la transferència que realitza el seu PDI.
- Proporcionar el suport adequat al professorat, i al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, per tal que puguin exercir les seves funcions satisfactòriament.

 UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú	Sistema de Garantia Interna de la Qualitat	
	PE.340 Política de Qualitat	

- Assegurar que el Sistema de Garantia Interna de la Qualitat (SGIQ) sigui un instrument estructural en l'activitat de l'escola, que permetin una millora contínua de les seves activitats, i que es mantingui vigent i sigui revisat i actualitzat de forma periòdica.
- Assegurar la transparència de l'EPSEVG en totes les seves accions així com la rendició de comptes, donant accés a la informació rellevant sobre la presa de decisions i fomentant la participació i el diàleg constructiu de tots els col·lectius en la definició i assoliment dels objectius de l'Escola.
- Assegurar que la política de qualitat sigui coneguda, entesa i compartida per tots els grups d'interès vinculats a l'Escola.
- Promoure i facilitar la participació dels grups d'interès (estudiants, egressats, personal docent i investigador, personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, administració pública, empreses i la societat en general) en la definició dels objectius estratègics i la definició dels processos de millora.

El/la director/a i la totalitat de l'Equip Directiu prenen el compromís d'acomplir la Política de Qualitat de l'EPSEVG, així com els requisits legals i reglamentaris aplicables, i els requisits establerts per la UPC.

Vilanova i la Geltrú, 14 d'octubre de 2024

Marisa Zaragozá Monroig



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH



Escola Politècnica Superior d'Enginyeria
de Vilanova i la Geltrú



ESCOLA POLITÈCNICA SUPERIOR D'ENGINYERIA DE VILANOVA I LA GELTRÚ

Política de PDI de l'EPSEVG

Gestió Documental i control de canvis				
Versió	Referència de la modificació	Elaborat per	Aprovat per	Data aprovació
V0	Versió inicial	Director/a	Junta d'Escola	14/10/2024

 <p>UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH</p> <p>Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú</p> 	<p>Sistema de Garantia Interna de la Qualitat</p>
	<p>Política de PDI</p>

POLÍTICA de PDI de L'EPSEVG

L'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú (EPSEVG) és conscient de la transcendència del personal docent i investigador (PDI) per a la qualitat de les titulacions que s'imparteixen. Segons la normativa vigent, les competències en captació, selecció i formació que tenen els centres docents són limitades. Tot i això, l'EPSEVG defineix la política que seguirà per incidir en la millora del PDI adscrit a l'Escola.

L'EPSEVG es compromet a treballar amb els recursos tècnics, econòmics i humans que estiguin al seu abast, per a assolir els objectius en matèria de polítiques de PDI que es detallen a continuació:

- Incrementar el nombre de professorat amb dedicació a temps complet a l'Escola.
- Afavorir el rejueniment de la plantilla i la igualtat de gènere.
- Facilitar la formació del PDI.
- Millorar les condicions i les instal·lacions docents per facilitar la tasca del professorat.
- Afavorir les sinergies entre departaments per facilitar la tasca docent.

La present Política de PDI de l'EPSEVG es comunica als Departaments de la UPC que proveeixen de PDI a l'EPSEVG per tal que estiguin assabentats.

Marisa Zaragozá
Directora de l'EPSEVG



SISTEMA DE GARANTIA INTERNA DE LA QUALITAT
ESCOLA POLITÈCNICA SUPERIOR D'ENGINYERIA
DE VILANOVA I LA GELTRÚ

340. Pla Estratègic
Període 2024-2027

Elaborat per:	Equip Directiu	15 de setembre de 2024
Aprovat per:	Junta d'Escola	14 d'octubre de 2024

DESCRIPCIÓ DEL PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC

El Pla Estratègic de l'Escola Superior Politècnica de Vilanova i la Geltrú per el període 2024-2027 s'ha desenvolupat després d'analitzar amb profunditat l'anterior pla estratègic (2023-2026). A partir d'aquest anàlisi recollit al document "Informe de Revisió de la Política de Qualitat i del Pla Estratègic", i tenint en compte que un dels objectius de l'equip directiu escollit al maig del 2024 és integrar la qualitat en el nostre dia a dia, s'ha afegit un quart repte relacionat amb la qualitat al nostre pla estratègic. A més a més s'han analitzat els objectius de cadascun dels reptes i s'han acabat d'ajustar tenint en compte el Sistema de Garantia Interna de Qualitat (SGIQ) del centre, i els indicadors associats als processos d'aquest SGIQ. També en l'elaboració de d'aquest nou Pla Estratègic s'han tingut en compte diferents grups d'interès, especialment les aportacions de la nova Comissió de Qualitat i Avaluació Acadèmica, i dels coordinadors de titulació; i finalment el debat i aprovació per part de la Junta d'Escola.

A més a més, al ser el Pla Estratègic part de la Política de Qualitat del Centre, aquesta també s'ha revisat, simplificant-la i associant els reptes i objectius del Pla Estratègic a la Política de Qualitat del Centre. Els elements clau de la Política de Qualitat i la seva relació amb els reptes del Pla Estratègic són:

- Promoure i proporcionar una formació dirigida cap a l'excel·lència i cap a la internacionalització, avalada per acreditacions i certificacions externes, que garanteixi una oferta acadèmica d'acord amb les expectatives i necessitats de l'estudiantat, els sectors econòmics vinculats i de la societat en general.
 - Repte 1 – Garantir una oferta docent de qualitat al Campus
 - Repte 2 – Expandir les aliances locals, nacionals i internacionals
 - Repte 3 – Promoure la visibilitat de l'activitat del Campus
 - Repte 4 – Integrar la qualitat en el nostre dia a dia per aconseguir la millora contínua en els nostres estudis
- Capacitar l'estudiantat per liderar una gestió sostenible i responsable dels recursos naturals, que reverteixi en el bé de la societat i la cura del medi ambient.
 - Repte 1 – Garantir una oferta docent de qualitat al Campus
- Definir i executar un Pla Estratègic on s'identifiquin els principals reptes de l'Escola per avançar cap a una millora de la formació, la recerca i la transferència que realitza el seu PDI.
 - Repte 2 – Expandir les aliances locals, nacionals i internacionals
 - Repte 3 – Promoure la visibilitat de l'activitat del Campus
 - Repte 4 – Integrar la qualitat en el nostre dia a dia per aconseguir la millora contínua en els nostres estudis
- Proporcionar el suport adequat al professorat, i al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, per tal que puguin exercir les seves funcions satisfactòriament.
 - Repte 1 – Garantir una oferta docent de qualitat al Campus

340. Pla Estratègic

- Repte 4 – Integrar la qualitat en el nostre dia a dia per aconseguir la millora contínua en els nostres estudis
- Assegurar que el Sistema de Garantia Interna de la Qualitat (SGIQ) sigui un instrument estructural en l'activitat de l'escola, que permetin una millora contínua de les seves activitats, i que es mantingui vigent i sigui revisat i actualitzat de forma periòdica.
 - Repte 4 – Integrar la qualitat en el nostre dia a dia per aconseguir la millora contínua en els nostres estudis
- Assegurar la transparència de l'EPSEVG en totes les seves accions així com la rendició de comptes, donant accés a la informació rellevant sobre la presa de decisions i fomentant la participació i el diàleg constructiu de tots els col·lectius en la definició i assoliment dels objectius de l'Escola.
 - Repte 3 – Promoure la visibilitat de l'activitat del Campus
- Assegurar que la política de qualitat sigui coneguda, entesa i compartida per tots els grups d'interès vinculats a l'Escola.
 - Repte 4 – Integrar la qualitat en el nostre dia a dia per aconseguir la millora contínua en els nostres estudis
- Promoure i facilitar la participació dels grups d'interès (estudiants, egressats, personal docent i investigador, personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, administració pública, empreses i la societat en general) en la definició dels objectius estratègics i la definició dels processos de millora.
 - Repte 3 – Promoure la visibilitat de l'activitat del Campus
 - Repte 4 – Integrar la qualitat en el nostre dia a dia per aconseguir la millora contínua en els nostres estudis

340. Pla Estratègic

Repte estratègic	Objectiu estratègic	Connexió amb PE UPC	Indicador de l'objectiu	Valor actual de l'indicador	Valor de l'indicador al 2025	Valor de l'indicador al 2026	Valor de l'indicador al 2027	Inici	Fi	Responsable
Repte 1 – Garantir una oferta docent de qualitat al Campus	OE 1.1 –Promocionar el Grau en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris per omplir l'oferta	Orientar el mapa de titulacions i l'oferta de places d'acord amb les necessitats de la societat	Nombre d'estudiants a Q3 al Grau en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris (IN09.PC.340.3.1.1)	0	20	30		2024	2026	Cap d'Estudis / Coordinador en el Grau en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris
	OE 1.2 – Augmentar la primera opció d'estudiants de Grau i Màster	Millorar els canals de comunicació amb futurs estudiants i reforçar l'orientació acadèmica de l'estudiantat de batxillerat Millorar els canals de comunicació amb futurs graduats propis i internacionals	Percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte de l'oferta a Enginyeria Industrial (IN01.PC.340.3.1.1)	86%	60%	80%	Igual o superior a 80%	2024	2027	Sotsdirector de Promoció e Igualtat
			Percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte de l'oferta a Enginyeria Informàtica (IN01.PC.340.3.1.1)	52,7%	40%	45%	50%	2024	2027	Sotsdirector de Promoció e Igualtat
			Percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte de l'oferta a Enginyeria de Disseny Industrial i Desenvolupament de Producte (IN01.PC.340.3.1.1)	91%	75%	Igual o superior a 90%	Igual o superior a 90%	2024	2027	Sotsdirector de Promoció e Igualtat
			Sol.licituds de nou accés a estudis de màster respecte l'oferta de places al màster MUESAEI (IN04.PC.340.3.1.1)	80%	Superior o igual a 80%	Superior o igual a 80%	Superior o igual a 80%	2024	2027	Sotsdirector de Promoció e Igualtat
	OE 1.3 –Actualització i millora continua de les assignatures	Incrementar la taxa de graduació, reduir l'abandonament i millorar la taxa d'eficiència, mantenint tots els criteris d'exigència. Millorar els processos de presa de decisions mitjançant l'anàlisi dels indicadors del sistema de qualitat	Graus i màsters. Satisfacció de l'estudiantat amb les assignatures (enquesta quadrimestral del GPAQ d'actuació docent de les assignatures (IN10.PC.340.3.3))	3,62	3,7	3,8	Superior o igual a 4	2024	2027	Cap d'Estudis

340. Pla Estratègic

Repte 2 – Expandir les aliances locals, nacionals i internacionals	OE 2.1 - Augmentar la col·laboració de les empreses a la docència	Potenciar l'aprenentatge experimental i basat en reptes, en particular interdisciplinaris	Nombre d'assignatures que fan activitats amb empreses (visites, tallers, xerrades, reptes proposats per empreses) (IN06.PC.340.3.5)	12	13	14	16	2024	2027	Sotsdirector d'Empresa
	OE 2.2 – Potenciar la col·laboració amb la comunitat Alumni Vilanova	Incrementar la implicació i la presència de la comunitat Alumni	Percentatge de titulats/des per curs donats d'alta com a membre UPC Alumni Vilanova (IN03.PC.340.3.5)	26,1%	30%	35%	40%	2024	2027	Sotsdirector d'Empresa
	OE 2.3 - Incrementar les col·laboracions estratègiques amb universitats estrangeres	Promoure i incrementar la mobilitat internacional de tots els col·lectius	Nombre de persones que participen en mobilitat internacional (IN01.340.P3.4 i IN03.PS.340.4.3 i IN04.PS.340.4.3)	50	53	57	60	2024	2027	Sotsdirector/a d'Estudiantat
Repte 3 – Promoure la visibilitat de l'activitat del Campus	OE 3.1 – Implantar accions per incrementar la nostra presència a les xarxes socials	Avançar cap a una universitat multicanal a partir de continguts comunicatius de qualitat, promocionant el format audiovisual i facilitant l'ús d'eines en aquest àmbit	Nombre de seguidors en el conjunt de xarxes socials cada curs (IN08.PC.340.3.1.2)	4808	5000	Més gran o igual a 5000	Més gran o igual a 5000	2024	2027	Sotsdirector/a de Promoció e Igualtat
	OE 3.2 – Fomentar les vocacions en enginyeria entre l'estudiantat no universitari	Millorar els canals de comunicació amb futurs estudiants i reforçar l'orientació acadèmica de l'estudiantat de batxillerat	Percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte de l'oferta a Enginyeria Industrial (IN01.PC.340.3.1.1)	86%	60%	80%	Igual o superior a 80%	2024	2027	Sotsdirector de Promoció e Igualtat
			Percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte de l'oferta a Enginyeria Informàtica (IN01.PC.340.3.1.1)	52,7%	40%	45%	50%	2024	2027	Sotsdirector de Promoció e Igualtat
			Percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte de l'oferta a Enginyeria de Disseny Industrial i Desenvolupament de Producte (IN01.PC.340.3.1.1)	91%	75%	Igual o superior a 90%	Igual o superior a 90%	2024	2027	Sotsdirector de Promoció e Igualtat
	OE 3.3 - Consolidar la relació del Campus amb les empreses col·laboradores	Augmentar l'activitat de transferència i empenedoria aprofitant l'estructura territorial de la Universitat i potenciant el contacte amb el teixit econòmic	Nombre de convenis de pràctiques externes realitzats (IN02.PC.340.3.6)	343	320	340	350	2024	2027	Sotsdirector d'Empresa
Grau de satisfacció de la teva relació com empresa amb l'EPSEVG (IN07.PC.340.3.5)	—	Superior a 3,5	Superior a 3,75	Superior a 4	2024	2027				

340. Pla Estratègic

Repte 4 – Integrar la qualitat en el nostre dia a dia per aconseguir la millora contínua en els nostres estudis	OE 4.1- Creació i/o dinamització de grups de treball per a la millora contínua	Millorar els processos de presa de decisions mitjançant l'anàlisi dels indicadors del sistema de qualitat	Nombre d'accions de millora proposades per grups de treball dels nostres grups d'interès (PDI-PTGAS-Estudiantat-Empresa) per curs (IN05.PS.340.8.1)	---	7	8	10	2024	2027	Sotsdirector/a de Qualitat
	O4.2 Revisar les metodologies docents per a aconseguir una docència de més qualitat	Reconèixer l'activitat docent com a eix central i bàsic de l'activitat de la Universitat, potenciant les metodologies d'innovació docent	Nombre d'assignatures que apliquen noves metodologies docents (IN15.PC.340.3.3)	15	20	25	30	2024	2027	Sotsdirector/a de Qualitat
	O4.3 Difondre el SGIQ entre la comunitat UPC Vilanova	Avançar cap a una universitat multicanal a partir de continguts comunicatius de qualitat, promocionant el format audiovisual i facilitant l'ús d'eines en aquest àmbit	Percentatge de PDI que coneixen l'SGIQ sobre el total que contesten a les enquestes (IN02.PS. 340.8.1)	44,7%	47%	--	--	2024	2025	Sotsdirector/a de Qualitat
			Percentatge de PTGAS que coneixen l'SGIQ sobre el total que contesten a les enquestes (IN03.PS. 340.8.1)	53,8%	55%	--	--	2024	2025	Sotsdirector/a de Qualitat
			Percentatge de l'Estudiantat que coneixen l'SGIQ sobre el total que contesten a les enquestes (IN04.PS. 340.8.1)	1,8%	8%	--	--	2024	2025	Sotsdirector/a de Qualitat



SISTEMA DE GARANTIA INTERNA DE LA QUALITAT
ESCOLA POLITÈCNICA SUPERIOR D'ENGINYERIA
DE VILANOVA I LA GELTRÚ

**340. Desplegament dels objectius del
Pla Estratègic**
Període 2024 –2027

Elaborat per:	Equip Directiu	15 de setembre de 2024
Aprovat per:	Junta d'Escola	14 d'octubre de 2024

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic

OE 1.1	Promocionar el Grau en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris per omplir l'oferta				
RE 1	Garantir una oferta docent de qualitat al Campus				
Vincle amb PE UPC	<i>Orientar el mapa de titulacions i l'oferta de places d'acord amb les necessitats de la societat</i>				
Responsable de l'objectiu	Cap d'estudis/Coordinador del Grau en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris				
Implicats en l'assoliment	PDI que realitza docència al Grau en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris				
Accions més significatives per assolir l'OE	Descripció específica i temporalització de les accions més significatives (a actualitzar cada 12 mesos de seguiment)				
	1	Produir fulletons, pòsters, i imatges per pantalles per promoció.	2024	2025	2026
	2	Xerrades d'orientació dirigides a l'estudiantat de l'àmbit de l'enginyeria industrial del nostre centre.	2024	2025	2026
	3	Enviar un email als centres de recursos pedagògics (CRPs) i a tots els instituts de Catalunya per promocionar el Grau.	2024	2025	2026
	4	Programar activitats conjuntes amb el Museu del Ferrocarril de Catalunya per a promocionar el Grau.	2024	2025	2026
Valor indicador	Valor inici (2024): –	Valor al 2025: 20	Valor al 2026: 30		
Informació relativa a l'indicador (IRI) Nombre d'estudiants a Q3 al Grau en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris al setembre 2026. (IN09.PC.340.3.1.1)					
Observacions	Al setembre del 2024 s'ha iniciat el primer quadrimestre del nou grau Grau en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris. L'indicador fa referència al nombre d'estudiants a Q3, i per tant actualment al ser un nou grau no hi cap estudiant. Al setembre del 2025 serà el primer quadrimestre que s'oferirà Q3 als estudiants del nou grau, i al setembre del 2026 el segon cop. Escollim com a indicador el nombre d'estudiants a Q3 del nou grau el segon que s'ofereix aquest quadrimestre al setembre del 2026. Aquest indicador només arriba al 2026 perquè considerem que és el moment oportú per valorar les accions de promoció que farem al llarg d'aquests dos anys.				

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic

OE 1.2	Augmentar la primera opció d'estudiants de Grau i Màster					
RE 1	Garantir una oferta docent de qualitat al Campus					
Vincle amb PE UPC	<i>Millorar els canals de comunicació amb futurs estudiants i reforçar l'orientació acadèmica de l'estudiantat de Batxillerat.</i> <i>Millorar els canals de comunicació amb futurs graduats propis i internacionals</i>					
Responsable de l'objectiu	Sotsdirector de Promoció					
Implicats en l'assoliment	PDI que col·labora en promoció, tècnics de promoció.					
Accions més significatives per assolir l'OE	Descripció específica i temporalització de les accions més significatives (a actualitzar cada 12 mesos de seguiment)					
	1	Crear una pàgina web per a promoció de la UPC Vilanova amb criteris de SEO (Search Engine Optimization)	2024	2025	2026	2027
	2	Ampliar el nombre d'instituts del territori que col·laboren amb l'EPSEVG	2024	2025	2026	2027
	3	Potenciar el màster MUESAEI entre el nostre estudiantat fent xerrades internes a l'EPSEVG i a altres centres UPC	2024	2025	2026	2027
Valor de l'indicador 1	Valor inici (2024): 86%	Valor al 2025: 60%	Valor al 2026: 80%	Valor al 2027: Igual o superior a 80%		
Valor de l'indicador 2	Valor inici (2024): 52,7%	Valor al 2025: 40%	Valor al 2026: 45%	Valor al 2027: 50%		
Valor de l'indicador 3	Valor inici (2024): 91%	Valor al 2025: 75%	Valor al 2026: Igual o superior a 90%	Valor al 2027: Igual o superior a 90%		
Valor de l'indicador 4	Valor inici (2024): 80%	Valor al 2025: Superior o igual al 80%	Valor al 2026: Superior o igual al 80%	Valor al 2027: Superior o igual al 80%		
Informació relativa a l'indicador (IRI)						
Indicador 1: Percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte de l'oferta a Enginyeria Industrial. (IN01.PC.340.3.1.1)						
Indicador 2: Percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte de l'oferta a Enginyeria Informàtica. (IN01.PC.340.3.1.1)						
Indicador 3: Percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte de l'oferta Enginyeria de Disseny Industrial i Desenvolupament de Producte. (IN01.PC.340.P.3.1.1)						
Indicador 4: Sol·licituds de nou accés a estudis de màster respecte l'oferta de places al màster MUESAEI (IN04.PC.3403.1.1)						
Observacions	Dades del curs 2023/24 https://www.upc.edu/indicadors/ca/docencia/continguts/bi-indicadors-de-grau-i-master					

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic

OE 1.3	Actualització i millora continua de les assignatures dels graus					
RE 1	Garantir una oferta docent de qualitat al Campus					
Vincle amb PE UPC	<i>Incrementar la taxa de graduació, reduir l'abandonament i millorar la taxa d'eficiència, mantenint tots els criteris d'exigència. Millorar els processos de presa de decisions mitjançant l'anàlisi dels indicadors del sistema de qualitat</i>					
Responsable de l'objectiu	Cap d'estudis					
Implicats en l'assoliment						
Accions més significatives per assolir l'OE	Descripció específica i temporalització de les accions més significatives (a actualitzar cada 12 mesos de seguiment)					
	1	Introduir el formulari d'informe d'assignatures amb l'anàlisi del funcionament de l'assignatura per part de cada coordinador/responsable	2024	2025	2026	2027
	2	Analitzar quadrimestralment els informes d'assignatures i revisar les guies docents, metodologies docents i rendiment assignatures	2024	2025	2026	2027
	3	Crear grups d'interès per a assignatures amb baix rendiment	2024	2025	2026	2027
Valor de l'indicador	Valor inici (2024): 3,62	Valor al 2025: 3,7	Valor al 2026: 3,8	Valor al 2027: Superior o igual a 4		
Informació relativa a l'indicador (IRI)						
Graus i màsters. Satisfacció de l'estudiantat amb les assignatures (enquesta quadrimestral sobre les assignatures i l'actuació docent, valor a Q1) (IN010.PC.340.3.3).						
Observacions	Aquest valor de l'enquesta s'obté de l'enquesta quadrimestral del GPAQ sobre les assignatures i l'actuació docent: https://e-enquestes.upc.edu/ , a la pregunta "En conjunt estic satisfet/a amb aquesta assignatura" (mitjana per a tots els graus i màsters i en totes les assignatures de l'EPSEVG, valor entre 1 i 5, sent 1 molt insatisfet, i 5 molt satisfet.). Dades del Q1 curs 2023/24.					

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic

OE 2.1	Augmentar la col·laboració de les empreses a la docència					
RE 2	Expandir les aliances locals, nacionals i internacionals					
Vincle amb PE UPC	<i>Potenciar l'aprenentatge experimental i basat en reptes, en particular interdisciplinaris</i>					
Responsable de l'objectiu	Sotsdirector d'empresa					
Implicats en l'assoliment	PDI que realitza docència als graus i màster de l'EPSEVG					
Accions més significatives per assolir l'OE	Descripció específica i temporalització de les accions més significatives (a actualitzar cada 12 mesos de seguiment)					
	1	Fer difusió de la participació d'empreses a la docència a l'EPSEVG per incentivar noves col·laboracions	2024	2025	2026	2027
	2	Presentar el projecte Innocrowd i el programa internacional EPS a organitzacions empresarials del territori	2024	2025	2026	2027
Valor de l'indicador	Valor inici (2024): 12	Valor al 2025: 13	Valor al 2026: 14	Valor al 2027: 16		
Informació relativa a l'indicador (IRI) Nombre d'assignatures que fan activitats amb empreses (visites, tallers, xerrades, reptes proposats per empreses) (IN06.PC.340.3.5)						
Observacions						

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic

OE 2.2	Potenciar la col·laboració amb la comunitat Alumni Vilanova					
RE 2	Expandir les aliances locals, nacionals i internacionals					
Víncle amb PE UPC	<i>Incrementar la implicació i la presència de la comunitat Alumni</i>					
Responsable de l'objectiu	Sotsdirector d'empresa					
Implicats en l'assoliment	Egressats, estudiantat					
Accions més significatives per assolir l'OE	Descripció específica i temporalització de les accions més significatives (a actualitzar cada 12 mesos de seguiment)					
	1	Fer difusió dels avantatges d'UPC Alumni entre l'estudiantat	2024	2025	2026	2027
	2	Promocionar UPC Alumni entre l'estudiantat participant al F2F	2024	2025	2026	2027
	3	Incloure en el formulari d'inscripció de l'acte de graduació l'enllaç per a registrar-se a UPC Alumni	2024	2025	2026	2027
Valor de l'indicador	Valor inici (2024): 26,1%	Valor al 2025: 30%	Valor al 2026: 35%	Valor al 2027: 40%		
Informació relativa a l'indicador (IRI) Percentatge de titulats/des per curs donats d'alta com a membre UPC Alumni Vilanova (IN03.PC.340.3.5)						
Observacions	El valor d'inici s'ha calculat a partir de l'increment en els membres d'UPC Alumni Vilanova de 133 a 187 (54) durant l'últim curs 2023/24 sobre el total de titulats (207).					

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic

OE 2.3	Incrementar les col·laboracions estratègiques amb universitats estrangeres					
RE 2	Expandir les aliances locals, nacionals i internacionals					
Vincle amb PE UPC	<i>Promoure i incrementar la mobilitat internacional de tots els col·lectius</i>					
Responsable de l'objectiu	Sotsdirectora d'Internacional					
Implicats en l'assoliment	Estudiantat, PDI, PTGAS (especialment a l'àrea d'internacionals)					
Accions més significatives per assolir l'OE	Descripció específica i temporalització de les accions més significatives (a actualitzar cada 12 mesos de seguiment)					
	1	Revisar els convenis de mobilitat existent per identificar els que tenen més i menys flux d'estudiants.	2024	2025	2026	2027
	2	Realitzar reunions informatives sobre mobilitat internacional per a estudiantat	2024	2025	2026	2027
	3	Realitzar reunions informatives sobre mobilitat internacional per a PDI i PTGAS	2024	2025	2026	2027
	4	Fer difusió de testimonis sobre diferents tipus de mobilitat (assignatures, pràctiques, TFE i EPS)	2024	2025	2026	2027
Valor de l'indicador	Valor inici (2024): 49	Valor al 2025: 53	Valor al 2026: 57	Valor al 2027: 60		
Informació relativa a l'indicador (IRI) Nombre de persones (Estudiantat+PDI+PTGAS) que participen en mobilitat internacional (IN01.340.P3.4 i IN03.PS.340.4.3 i IN04.PS.340.4.3)						
Observacions						

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic

OE 3.1	Implantar accions per incrementar la nostra presència a les xarxes socials								
RE 3	Promoure la visibilitat de l'activitat del Campus								
Vincle amb PE UPC	<i>Avançar cap a una universitat multicanal a partir de continguts comunicatius de qualitat, promocionant el format audiovisual i facilitant l'ús d'eines en aquest àmbit</i>								
Responsable de l'objectiu	Sotsdirector de Promoció								
Implicats en l'assoliment	PDI, tècnics en comunicació								
Accions més significatives per assolir l'OE	Descripció específica i temporalització de les accions més significatives (a actualitzar cada 12 mesos de seguiment)								
	1	Publicar històries a les xarxes socials				2024	2025	2026	2027
	2	Realitzar concursos a xarxes socials adreçat al nostre estudiantat				2024	2025	2026	2027
	3	Incorporar noves xarxes socials				2024	2025	2026	2027
Valor de l'indicador	Valor inici (2024): 4808	Valor al 2025: 5000	Valor al 2026: Més gran o igual a 5000		Valor al 2027: Més gran o igual a 5000				
Informació relativa a l'indicador (IRI)									
Nombre de seguidors en el conjunt de xarxes socials cada curs (IN08.340.PC.3.1.2)									
Observacions	L'indicador inicial és el nombre de seguidors totals a totes les xarxes socials d'UPC Vilanova en el curs 2022/23 és 1541+1759+1508 (X, FaceBook i Instagram), en total 4808. Proposem aconseguir 5000 seguidors i mantenir-los durant els diferents anys.								

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic

OE 3.2	Fomentar les vocacions en enginyeria entre l'estudiantat no universitari					
RE 3	Promoure la visibilitat de l'activitat del Campus					
Vincle amb PE UPC	<i>Millorar els canals de comunicació amb futurs estudiants i reforçar l'orientació acadèmica de l'estudiantat de batxillerat</i>					
Responsable de l'objectiu	Sotsdirector de Promoció					
Implicats en l'assoliment	PDI, tècnics comunicació					
Accions més significatives per assolir l'OE	Descripció específica i temporalització de les accions més significatives (a actualitzar cada 12 mesos de seguiment)					
	1	Incloure escoles del territori al programa AquiSTEAM	2024	2025	2026	2027
	2	Crear una pàgina web per a promoció de la UPC Vilanova amb criteris de SEO (Search Engine Optimization)	2024	2025	2026	2027
	3	Organitzar xerrades a nous instituts del territori	2024	2025	2026	2027
Valor de l'indicador 1	Valor inici (2024): 86%	Valor al 2025: 60%	Valor al 2026: 80%	Valor al 2027: Igual o superior a 80%		
Valor de l'indicador 2	Valor inici (2024): 52,7%	Valor al 2025: 40%	Valor al 2026: 45%	Valor al 2027: 50%		
Valor de l'indicador 3	Valor inici (2024): 91%	Valor al 2025: 75%	Valor al 2026: Igual o superior a 90%	Valor al 2027: Igual o superior a 90%		
Informació relativa a l'indicador (IRI)						
Informació relativa a l'indicador (IRI)						
Indicador 1: percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte de l'oferta a Enginyeria Industrial. (IN01.PC.340.3.1.1)						
Indicador 2: percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte de l'oferta a Enginyeria Informàtica. (IN01.PC.340.3.1.1)						
Indicador 3: percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte de l'oferta Enginyeria de Disseny Industrial i Desenvolupament de Producte. (IN01.PC.340.3.1.1)						
Observacions	Dades del curs 2023/24 https://www.upc.edu/indicadors/ca/docencia/continguts/bi-indicadors-de-grau-i-master					

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic

OE 3.3	Consolidar la relació del Campus amb les empreses col·laboradores					
RE 3	Promoure la visibilitat de l'activitat del Campus					
Vincle amb PE UPC	<i>Augmentar l'activitat de transferència i empenedoria aprofitant l'estructura territorial de la Universitat i potenciant el contacte amb el teixit econòmic</i>					
Responsable de l'objectiu	Sotsdirector d'Empresa					
Implicats en l'assoliment	Tècnics en l'àmbit d'empresa, empreses col·laboradores					
Accions més significatives per assolir l'OE	Descripció específica i temporalització de les accions més significatives (a actualitzar cada 12 mesos de seguiment)					
	1	Contactar noves empreses per establir convenis de pràctiques externes amb l'estudiantat	2024	2025	2026	2027
	2	Creació d'una enquesta per a analitzar la satisfacció de les empreses amb les que tenim col·laboració	2024	2025	2026	2027
	3	Presentar el F2F a organitzacions empresarials del territori	2024	2025	2026	2027
	4	Fer difusió de la participació d'empreses a la docència a la UPC Vilanova per incentivar noves col·laboracions	2024	2025	2026	2027
Valor de l'indicador 1	Valor inici (2024): 343	Valor al 2025: 200	Valor al 2026: 350	Valor al 2027: 300		
Valor de l'indicador 2	Valor inici (2024): –	Valor al 2025: Superior a 3,5	Valor al 2026: Superior a 3,75	Valor al 2027: Superior a 4		
Informació relativa a l'indicador (IRI)						
Indicador 1: Nombre de convenis de pràctiques externes realitzats (IN02.PC.340.3.6)						
Indicador 2: Valora el grau de satisfacció de la teva empresa amb l'EPSEVG (IN07.PC.340.3.5).						
Observacions	Respecte a l'indicador 2: Actualment només tenim resultats de la valoració de les empreses col·laboradores en el F2F amb un valor de 4,39. Durant el curs 2024/25 es crearà una nova enquesta per a totes les empreses col·laboradores, on la pregunta principal serà que ens donin una valoració general de la seva satisfacció amb l'EPSEVG. Els resultats d'aquesta enquesta seran entre 1 i 5, sent 1 molt insatisfet, i 5 molt satisfet.					

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic

OE 4.1	Creació i/o dinamització de grups de treball per a la millora continua					
R 4	Integrar la qualitat en el nostre dia a dia per aconseguir la millora contínua en els nostres estudis					
Vincle amb PE UPC	<i>Millorar els processos de presa de decisions mitjançant l'anàlisi dels indicadors del sistema de qualitat</i>					
Responsable de l'objectiu	Sotsdirectora de Qualitat					
Implicats en l'assoliment	PDI que realitza docència als graus i màster de l'EPSEVG, PTGAS, Estudiantat, empreses col·laboradores					
Accions més significatives per assolir l'OE	Descripció específica i temporalització de les accions més significatives (a actualitzar cada 12 mesos de seguiment)					
	1	Definició dels grups de treball necessaris	2024	2025	2026	2027
	2	Creació dels grups de treball	2024	2025	2026	2027
	3	Creació d'un informe anual per grup de treball	2024	2025	2026	2027
	4	Introducció de les millores proposades pels grups de treball al Pla de Millora	2024	2025	2026	2027
Valor de l'indicador	Valor inici (2024): -	Valor al 2025: 7	Valor al 2026: 8	Valor al 2027: 10		
Informació relativa a l'indicador (IRI)						
Nombre d'accions de millora vinculades a les titulacions proposades per grups de treball dels nostres grups d'interès (PDI-PTGAS-Estudiantat-Empresa) per curs. (IN05.PS.340.8.1)						
Observacions						

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic

OE 4.2	Revisar les metodologies docents per a aconseguir una docència de més qualitat						
RE 4	Integrar la qualitat en el nostre dia a dia per aconseguir la millora contínua en els nostres estudis						
Vincle amb PE UPC	<i>Reconèixer l'activitat docent com a eix central i bàsic de l'activitat de la Universitat, potenciant les metodologies d'innovació docent</i>						
Responsable de l'objectiu	Sotsdirectora de Qualitat						
Implicats en l'assoliment	PDI que realitza docència als graus i màster de l'EPSEVG						
Accions més significatives per assolir l'OE	Descripció específica i temporalització de les accions més significatives (a actualitzar cada 12 mesos de seguiment)						
	1	Recollir les dades de les assignatures respecte al desenvolupament i també respecte a l'ús de noves metodologies docents	2024	2025	2026	2027	
	2	Analitzar el rendiment d'assignatures que incorporen noves metodologies docents	2024	2025	2026	2027	
	3	Potenciar metodologies docents que fomentin la participació de l'estudiantat	2024	2025	2026	2027	
	4	Revisar el mètode d'avaluació en les assignatures que incorporen en noves metodologies docents	2024	2025	2026	2027	
Valor de l'indicador	Valor inici (2024): 15	Valor al 2025: 20	Valor al 2026: 25		Valor al 2027: 30		
Informació relativa a l'indicador (IRI)							
Nombre d'assignatures que apliquen noves metodologies docents							
Observacions	Valor inicial estimat a partir de les respostes del formulari d'assignatures actual. El formulari s'actualitzarà el quadrimestre que ve per fer preguntes més concretes sobre metodologies docents.(IN015.PC.340.3.3).						

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic

OE 4.3	Difondre el SGIQ entre la comunitat UPC Vilanova			
RE 4	Integrar la qualitat en el nostre dia a dia per aconseguir la millora contínua en els nostres estudis			
Vincle amb PE UPC	<i>Avançar cap a una universitat multicanal a partir de continguts comunicatius de qualitat, promocionant el format audiovisual i facilitant l'ús d'eines en aquest àmbit</i>			
Responsable de l'objectiu	Sotsdirectora de Qualitat			
Implicats en l'assoliment	PDI-PTGAS-Estudians			
Accions més significatives per assolir l'OE	Descripció específica i temporalització de les accions més significatives (a actualitzar cada 12 mesos de seguiment)			
	1	Presentació del pla estratègic per part de la direcció de l'EPSEVG	2024	2025
	2	Crear una bústia física al hall per queixes, suggeriments i felicitacions	2024	2025
	3	Fer una xerrada als estudiants sobre el SGIQ	2024	2025
Valor de l'indicador 1	Valor inici (2024): 44,7%	Valor al 2025: 47%		
Valor de l'indicador 2	Valor inici (2024): 53,8	Valor al 2027: 55%		
Valor de l'indicador 3	Valor inici (2024): 1,8%	Valor al 2025: 8%		
Informació relativa a l'indicador (IRI)				
Indicador 1: Percentatge de PDI que coneixen l'SGIQ sobre el total que contesten a les enquestes (IN02.PS.340.8.1).				
Indicador 2: Percentatge de PTGAS que coneixen l'SGIQ sobre el total que contesten a les enquestes (IN03.PS.340.8.1).				
Indicador 3: Percentatge d'estudiants que coneixen l'SGIQ sobre el total que contesten a les enquestes (IN04.PS.340.8.1).				

340. Desplegament dels Objectius del Pla Estratègic**Observacions**

Les dades del valor inicial són obtingudes de les següents enquestes del curs 2021/22:

- Estudiants:
<https://www.upc.edu/qualitat/ca/temes/enquestes-de-satisfaccio/enquestes-a-estudiantat-de-grau-i-master/enquestes-de-satisfaccio-a-lestudiantat> (Pregunta 5.5) 1/55 (1,8%)
- PDI:
https://www.upc.edu/qualitat/ca/temes/enquestes-de-satisfaccio/pdi/enquestes-de-satisfaccio-al-pdi/2021-22/informe_e_psevg_2022.pdf (Pregunta 5.2) 34/76 44,7% actualment
- PAS: <https://www.upc.edu/qualitat/ca/temes/enquestes-de-satisfaccio/enquestes-al-pas/enquestes-de-satisfaccio-al-pas> (Pregunta 3.1) 14/26 (53,8% actualment)



SISTEMA DE GARANTIA INTERNA DE LA QUALITAT
ESCOLA POLITÈCNICA SUPERIOR D'ENGINYERIA
DE VILANOVA I LA GELTRÚ

340. Informe de revisió de la Política de
Qualitat i de Seguiment del Pla Estratègic
CURS 2023/24

Elaborat per:	Equip Directiu	15 de setembre de 2024
Aprovat per:	Junta d'Escola	14 d'octubre de 2024

ÍNDEX

1. Revisió de la Política de Qualitat	3
2. Detall del seguiment del pla estratègic 2023-2026.....	4

1. Revisió de la Política de Qualitat

A partir del seguiment i la revisió dels indicadors del "[Pla Estratègic 2023/2026](#)" també s'ha revisat la "*Política de Qualitat*". L'anterior "*Política i Objectius de Qualitat*" incloïa un desenvolupament en diferents objectius (detallats al [Manual de Qualitat](#)) amb una temporització i una sèrie d'accions per aconseguir aquests objectius. No obstant això, s'ha decidit simplificar la "*Política de Qualitat*", ja que els objectius de la "*Política de Qualitat*" seran, a partir d'ara assumits pel "*Pla Estratègic 2024/2027*". D'aquesta manera la "*Política de Qualitat*" reflectirà les línies generals a seguir en quant a Qualitat, i serà al Pla Estratègic el que es dividirà en objectius dels quals es farà un desplegament, així com un seguiment anual. D'aquesta manera l'EPSEVG manifesta la seva voluntat d'adaptar-se al model que segueixen la resta d'escoles a la UPC, i per tant seguir el model UPC.

2. Detall del seguiment del pla estratègic 2023-2026

A continuació es detalla el seguiment del pla estratègic 2023-26:

OE 1.1	<i>OE 1.1 - Implantar el Grau en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris</i>	
RE 1	<i>Enfortir l'oferta docent del Campus</i>	
Vincle amb PE UPC	<i>Orientar el mapa de titulacions i l'oferta de places d'acord amb les necessitats de la societat</i>	
Responsable de l'objectiu	Carles Batlle	
Implicats en l'assoliment	Coordinador de la titulació, PDI amb docència al grau	
Accions Realitzades al curs 2023/24	Xerrada el 30 d'abril als estudiants del Grau en Enginyeria Elèctrica	
	S'ha obtingut la verificació del nou títol.	
Indicador de l'OE	Implantat SI/NO	
Valor de l'indicador	Inicial 2023: NO	Objectiu 2025: SI
Assoliment 2023	100%	
Observacions	<p>Amb data de 9 d'abril de 2024, el President de la Comissió de Verificació i Acreditació de Plans d'Estudis va signa la resolució.</p> <p>“Resolución de 09 de abril de 2024, del Consejo de Universidades, en relación con la verificación del plan de estudios conducente al título oficial de Graduado o Graduada en Ingeniería Eléctrica y Sistemas Ferroviarios por la Universidad Politécnica de Catalunya.”</p> <p>En general en aquest informe es reporten els valors d'assoliment dels indicador de repte, però en aquest cas s'indica l'indicador del objectiu estratègic (OE). La implantació del Grau començarà el proper curs 2024-2025. Aquest objectiu es tanca perquè es dona per assolit amb un 100%. Un nou objectiu, “Promocionar el Grau en Enginyeria Elèctrica i Sistemes Ferroviaris per omplir l'oferta”, i indicador es detallen al nou pla estratègic relacionat amb aquest repte.</p>	

OE 1.2	<i>Implantar accions per augmentar la primera opció d'estudiants de l'àmbit industrial</i>	
RE 1	<i>Enfortir l'oferta docent del Campus</i>	
Víncle amb PE UPC	<i>Millorar els canals de comunicació amb futurs estudiants i reforçar l'orientació acadèmica de l'estudiantat de batxillerat</i>	
Responsable de l'objectiu	Eva Marín	
Implicats en l'assoliment	Tècnics de promoció, PDI participant en la promoció	
Accions Realitzades al curs 2023/24	33 esdeveniments de promoció entre fires, salons, jornades de portes obertes, sessions informatives, visites de centres a secundària; i visites al nostre centre.	
	56 tastets de tecnologia a estudiants de secundària	
	<p>Les accions portades a terme son moltes i diverses. S'han intensificat totes les accions per fomentar el coneixement i la difusió de l'oferta d'estudis del nostre Centre entre l'estudiantat de Batxillerat i CFGS, particularment a la nostra comarca i a les comarques veïnes.</p> <p>Principals accions:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visites a centres d'Ensenyament Secundari • Tallers • Jornades de Portes Obertes • Visites al nostre Centre • Fires d'Ensenyament 	
Indicador del repte	Percentatge d'estudiants d'entrada de primera preferència respecte de l'oferta	
Valor de l'indicador	Inicial 2023: 75%	Objectiu 2026: 80%
Assoliment curs 2023/24	100%	
Observacions	<p>L'indicador es calcula com la mitjana del percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte a l'oferta a tots els graus, tal com es mostra a la taula següent en negreta. Com s'ha arribat a un 82,25% considerem que l'objectiu del 80% al 2026 ja s'ha assolit, i l'assoliment és del 100%. Aquest objectiu es manté al nou Pla Estratègic, amb l'indicador convertit en 3 indicadors, un per cada titulació, donant així cabuda a estudiar casos com el d'Informàtica una assignació baixa en primera preferència.</p>	

<https://www.upc.edu/indicadors/ca/docencia/continguts/bi-indicadors-de-grau-i-master>

Curs	Assignats 1a preferència respecte l'oferta				Demanda 1a vs oferta	Diferencia Demanda				Demanda 1a preferència respecte del curs anterior
	Eng. Disseny	Eng. Informàtica	Eng. Industrial	Graus EPSEVG		Eng. Disseny	Eng. Informàtica	Eng. Industrial	Graus EPSEVG	
23-24	91,0%	52,7%	86,0%	82,25%	117,7 %	8	4	103	115	303
23-22	81,0%	36,0%	64,5%	65,14%	86,6 %	24	-17	2	9	294
22-21	59,0%	46,0%	63,5%	59,71%	84,0 %	-11	27	24	40	254

Oferta, demanda i notes de tall de les titulacions de grau

Esborrar filtres

Elaborat pel GPAQ
Dades a juliol 2023



Curs	Àmbit	Tipus centre	Centres	Titulació	Itinerari PARS
23-24	Tot	<input type="checkbox"/> Adscrit <input checked="" type="checkbox"/> Propi	340 EPSEVG	Tot	<input type="checkbox"/> No

Curs	Centres	Titulacions	Codi	Oferta actual	Oferta curs anterior	Dif. Oferta	Demanda en 1a pref.	Demanda en 1a pref. curs anterior	Dif. Demanda	Demanda en 1a vs Oferta	Demanda resta pref.	Assignats en 1a pref.	Assignats en 1a pref. curs anterior
23-24	340 EPSEVG	Enginyeria de Disseny Industrial i Desenvolupament del Producte	31006	100	100	0	121	113	8	121,0%	403	91	81
23-24	340 EPSEVG	Enginyeria Elèctrica / Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica / Enginyeria Mecànica (agrupació)	31021	200	200	0	232	129	103	116,0%	593	172	129
23-24	340 EPSEVG	Enginyeria Informàtica	31037	55	50	5	65	61	4	118,2%	530	29	18
Total				355	350	5	418	303	115	117,7%	1.526	292	228

OE 1.3	<i>Implantar accions per augmentar els estudiants de nou accés al màster MUESAEI.</i>	
RE 1	<i>Enfortir l'oferta docent del Campus</i>	
Vincle amb PE UPC	<i>Millorar els canals de comunicació amb futurs graduats propis i internacionals</i>	
Responsable de l'objectiu	Eva Marín	
Implicats en l'assoliment	Coordinador màster MUESAEI, PDI amb docència al màster, tècnic de promoció	
Accions Realitzades a 2023	2 Jornades de portes obertes online i una presencial	
	Participació en la fira de postgraus de la UPC	
	Promoció a l'estudiantat de l'EPSEM	
	<p>S'han fet moltes accions per fomentar el coneixement i la difusió del Màster MUESAEI, particularment accions entre el nostre estudiantat de Grau.</p> <p>Principals accions:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Difusió del Màster MUESAEI entre l'estudiantat dels Graus ● Jornades de Portes Obertes, presencials i online ● Fires d'Ensenyament 	
Indicador del repte	Percentatge d'estudiants de nou accés respecte a l'oferta	
Valor de l'indicador	Inicial 2023: 103%	Objectiu 2026: 75%
Assoliment curs 2023/24	100%	
Observacions	Per calcular l'indicador s'ha tingut en compte que 23 estudiants han estat admesos al curs 2023/24 respecte l'oferta de 30 places, que dona un 76,7%. Per tant l'objectiu s'ha assolit en un 100%. Aquest indicador es manté en el nou pla estratègic canviant el valor final de l'indicador. El valor inicial són dades del curs 2022/23. En el nou pla estratègic l'objectiu s'ha redefinit.	

<https://www.upc.edu/indicadors/ca/docencia/continguts/bi-indicadors-de-grau-i-master>

Oferta, demanda i admesos a les titulacions de Màster

Esborrar filtres

Elaborat pel GPAQ
Dades a setembre 2023



Curs	Àmbit	Tipus centre	Centres	Titulació								
Selecc... ▾	Enginyeria Industrial ▾	<input checked="" type="checkbox"/> Propi	340 EPSEVG ▾	Tot								
Curs	Centres	Titulacions		Oferta actual	Oferta curs anterior	Dif. Oferta	Demanda	Demanda curs anterior	Dif. Demanda	Admissió	Admissió curs anterior	Dif. Admissió
21-22	340 EPSEVG	Enginyeria de sistemes automàtics i electrònica industrial		30	30	0	31	26	5	30	24	6
22-23	340 EPSEVG	Enginyeria de sistemes automàtics i electrònica industrial		30	30	0	33	31	2	31	30	1
23-24	340 EPSEVG	Enginyeria de sistemes automàtics i electrònica industrial		30	30	0	24	33	-9	23	31	-8
Total				90	90	0	88	90	-2	84	85	-1

Oferta, demanda i admesos a les titulacions de Màster

Esborrar filtres

Elaborat pel GPAQ
Dades a setembre 2023



Curs	Àmbit	Tipus centre	Centres	Titulació								
Selecc... ▾	Enginyeria Industrial ▾	<input checked="" type="checkbox"/> Propi	340 EPSEVG ▾	Tot								
Curs	Centres	Titulacions		Oferta actual	Oferta curs anterior	Dif. Oferta	Demanda	Demanda curs anterior	Dif. Demanda	Admissió	Admissió curs anterior	Dif. Admissió
21-22	340 EPSEVG	Enginyeria de sistemes automàtics i electrònica industrial		30	30	0	31	26	5	30	24	6
22-23	340 EPSEVG	Enginyeria de sistemes automàtics i electrònica industrial		30	30	0	33	31	2	31	30	1
23-24	340 EPSEVG	Enginyeria de sistemes automàtics i electrònica industrial		30	30	0	24	33	-9	23	31	-8
Total				90	90	0	88	90	-2	84	85	-1

340. Informe de revisió de la Política de Qualitat i de Seguiment del Pla Estratègic

Evolució de la matrícula de grau i màster



Esborrar filtres

 Elaborat pel GPAQ
 Dades a febrer 2024


Curs	Àmbit	Tipus centre	Centres	Estudis		Rang edat	Titulació	Estat titula
Selec... ▾	Tot ▾	<input checked="" type="checkbox"/> Propi	340 EPSEVG ▾	<input type="checkbox"/> Grau <input checked="" type="checkbox"/> Màster	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Si	Tot ▾	Tot ▾	Tot

Matriculats		Dobles titulacions CFIS														
Curs		19-20			20-21			21-22			22-23			23-24		
Centre		Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Total
340-EPSEVG		1	16	17	1	7	8	3	17	20	3	18	21	2	15	17
Màster		1	16	17	1	7	8	3	17	20	3	18	21	2	15	17
Enginyeria de sistemes automàtics i electrònica industrial		1	16	17	1	7	8	3	17	20	3	18	21	2	15	17
Total		1	16	17	1	7	8	3	17	20	3	18	21	2	15	17

OE 2.1	<i>Implantar un Pla de Col·laboració amb la Indústria i Institucions.</i>	
RE 2	<i>Expandir les aliances locals, nacionals i internacionals</i>	
Vincle amb PE UPC	<i>Augmentar la participació en projectes d'RDI nacionals i internacionals</i>	
Responsable de l'objectiu	Ignasi Perat	
Implicats en l'assoliment	Tècnics d'empresa, PDI que té convenis de col·laboració	
Accions Realitzades a curs 2023/24	Creació de la web InnoCrowd https://epsevg.upc.edu/ca/innocrowd/que-es-innocrowd com a part d'un projecte Galàxia Aprenentatge	
	Participació en el FacetoFace https://epsevg.upc.edu/es/actos/face2face	
	S'han establert 343 nous convenis de pràctiques per a estudiants amb empreses.	
Indicador del repte	Nombre de convenis de recerca i transferència de tecnologia	
Valor de l'indicador	Inicial 2023: 35	Objectiu 2026: 40
Assoliment curs 2023/24	87,5%	
Observacions	<p>Les dades provenen de FUTUR, que es la base de dades de Recerca de la UPC. Les dades dels anys 2022 i 2023 son de 22 projectes no competitius. El valor de l'Indicador actual de 35 projectes fa referència als convenis/contractes actius sumant les anualitats 2021 i 2022 que segons SAP (programa comptable). Actualment amb 35 convenis ens mantenim com el valor inicial i per tant hem assolit un 35/40 = 87,5% del repte al curs 2023/24.</p> <p>En el nou pla estratègic aquest objectiu s'ha redefinit com "Augmentar la col·laboració de les empreses a la docència". I en quant a l'indicador "Nombre de convenis de recerca i transferència de tecnologia", s'ha presentat una proposta per canviar-ho per uns altres indicadors que representin millor la nova definició de l'objectiu.</p> <p>En quant al Pla de Col·laboració amb la Indústria i Institucions, en el nou pla estratègic s'ha considerat tancar-ho, però en canvi dintre del procés PC-340.3.5 Gestionar l'orientació professional del SGIQ es proposa elaborar un Pla d'orientació professional.</p>	

 UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH <small> Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú </small>	Sistema de Garantia Interna de la Qualitat	 UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
340. Informe de revisió de la Política de Qualitat i de Seguiment del Pla Estratègic		

OE 2.2	<i>Potenciar la col·laboració amb la comunitat Alumni Vilanova</i>	
RE 2	<i>Expandir les aliances locals, nacionals i internacionals</i>	
Víncle amb PE UPC	<i>Incrementar la implicació i la presència de la comunitat Alumni</i>	
Responsable de l'objectiu	Ignasi Perat	
Implicats en l'assoliment	UPC Alumni Vilanova	
Accions Realitzades a curs 2023/24	Participació d'UPC alumni a l'acte de graduació de novembre 2023 i juliol 2024 com a ponent.	
	6 xerrades a l'EPSEVG per part d'UPC alumni	
Indicador del repte	Titulats/des donats d'alta com a membre UPC Alumni Vilanova	
Termini d'execució	Inicial 2023: --	Objectiu 2025: 20%
Assoliment curs 2023/24	100%	
Observacions	<p>La plataforma <i>UPCAlumni Més</i>, esta en funcionament des del desembre de 2022 i les dades que disposem actualment son de l'any 2023 i del primer i segon trimestres de 2024. Al primer trimestre del 2024 el nombre de persones inscrites al Club Alumni Vilanova era de 133 persones, en canvi al segon trimestre s'ha incrementat a 187 persones. Aquest increment de 54 persones sobre els 207 titulats al juliol del 2024, representa un 26,1%. Com que l'objectiu final era un 20% considerem que el repte s'ha assolit en un 100%. No obstant això al nou pla estratègic es manté aquest indicador però amb un valor objectiu més alt (40% al 2027).</p>	

OE 2.3	<i>Incrementar les col·laboracions estratègiques amb universitats estrangeres</i>	
RE 2	<i>Expandir les aliances locals, nacionals i internacionals</i>	
Víncle amb PE UPC	<i>Promoure i incrementar la mobilitat internacional de tots els col·lectius</i>	
Responsable de l'objectiu	Elisabet Arnó	
Implicats en l'assoliment	PDI i estudiantat participant en mobilitat	
Accions realitzades curs 2023/24	2n any de participació en el BIP (Blended Intensive Programme)	
	<p>Gràcies a les dues convocatòries BIP (Blended Intensive Programme) realitzades en aquest curs, s'han incrementat les col·laboracions estratègiques amb universitats estrangeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca (Technical University of Cluj-Napoca Romania), University of Belgrade (Serbia) • University of Udine (Italy) • Warsaw University of Life Sciences (Poland) 	
Indicador del repte	Nombre de persones que participen en mobilitat internacional	
Termini d'execució	Inicial 2022: 48	Objectiu 2025: 60
Assoliment curs 2023/24	81,6%	
Observacions	<p>En el moment de realitzar aquest informe no es tenen encara dades del curs 2023/24 i s'ha agafat com a valor inicial el del curs 2022/23 de 48 persones participant en mobilitat. Per calcular el grau d'assoliment fem servir les dades del curs 2022/23 amb 49 persones participant en mobilitat internacional de l'EPSEVG, el que representa un 49/60 ≈ 81,6%. Aquest indicador es manté al nou pla estratègic.</p>	

Dades de [Mobilitat Externa](#) a la Memòria de l'EPSEVG 2022-2023.

Nombre de persones que participen en mobilitat internacional				
Curs	Estudiants	PDI	PTGAS	Total
2022-2023	46	3	0	49
2021-2022	39	6	3	48

OE 3.1	<i>Implantar accions per incrementar la nostra presència a les xarxes socials.</i>	
RE 3	<i>Visibilitzar l'activitat del Campus</i>	
Vincle amb PE UPC	<i>Avançar cap a una universitat multicanal a partir de continguts comunicatius de qualitat, promocionant el format audiovisual i facilitant l'ús d'eines en aquest àmbit</i>	
Responsable de l'objectiu	Eva Marín	
Implicats en l'assoliment	Tècnics de comunicació	
Accions realitzades curs 2023/24	Augmentar el número de publicacions a Intagram i Facebook incrementant l'ús de les històries com a recurs per publicar. Són publicacions efímeres, que tenen una durada al perfil de 24h. i permeten l'ús de filtres, efectes i enllaços. Les històries es poden publicar instantàniament a Facebook fomentant la nostra presència també en aquesta xarxa.	
	Fer servir Instagram com a via de comunicació per tal d'avançar cap a una universitat multicanal	
	Nombre de post a Instagram:270 Nombre de post a X:168	
Indicador del repte	Nivell de presència a les Xarxes Socials	
Termini d'execució	Inicial 2023: --.	Objectiu 2025: 5000 seguidors al conjunt de xarxes socials.
Assoliment curs 2023/24	Definit l'indicador: seguidors al conjunt de xarxes socials	
Observacions	<p>La implementació de les diferents accions ha fet augmentar el nombre de publicacions a Instagram 24,8% i un 44% a Facebook, percentatge que s'incrementarà quan acabi aquest primer període de valoració al setembre del 2024.</p> <p>Els missatges directes d'instagram com a eina de comunicació han augmentat en aquests 10 mesos en un 350%.</p> <p>Els valor de referencia d'aquest indicador estratègic es va deixar obert per la falta d'experiència en el nou canal de comunicació que son les xarxes socials, es a partir d'aquest moment, amb l'experiència acumulada en aquest primer any, després de monitoritzar i analitzar la nostra presencia a les xarxes socials que estem en disposició de definir l'Indicador. L'indicador serà el nombre de seguidors en el conjunt de xarxes socials, i l'objectiu es mantenir-nos en 5000 seguidors cada any.</p> <p>Accions proposades a implementar a partir de maig de 2024: Implementar el Pla de Comunicació de la UPC. S'està valorant l'adquisició de l'eina Metricool, útil per a la monitorització i anàlisi d'estadístiques de les diferents xarxes socials.</p> <p>També s'està recollint dades d'impressions en xarxes social per tal de valor si incloure en revisions posteriors del pla estratègic aquest indicador. Aquest objectiu es manté al nou pla estratègic, amb la nova definició de l'indicador.</p>	

 UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH <small> Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú </small>	Sistema de Garantia Interna de la Qualitat	 UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH
340. Informe de revisió de la Política de Qualitat i de Seguiment del Pla Estratègic		

OE 3.2	<i>Fomentar les vocacions en Enginyeria entre l'estudiantat no universitari</i>	
RE 3	<i>Visibilitzar l'activitat del Campus</i>	
Vincle amb PE UPC	<i>Millorar els canals de comunicació amb futurs estudiants i reforçar l'orientació acadèmica de l'estudiantat de batxillerat</i>	
Responsable de l'objectiu	Eva Marín	
Implicats en l'assoliment	Tècnics promoció, PDI implicat en promoció	
Accions realitzades curs 2023/24	33 esdeveniments de promoció entre fires, salons, jornades de portes obertes, sessions informatives, visites de centres a secundària; i visites al nostre centre.	
	56 tastets de tecnologia a estudiants de secundària	
	Organització del dia de la nena i la ciència de la UPC el 15 de febrer del 2024 https://igualtat.upc.edu/ca/11f	
Indicador del repte	Percentatge d'estudiants d'entrada de primera preferència respecte de l'oferta	
Valor de l'indicador	Inicial 2023: 75%	Objectiu 2026: 80%
Assoliment curs 2023/24	100%	
Observacions	L'indicador es calcula com la mitjana del percentatge d'estudiants assignats en primera preferència respecte a l'oferta a tots els graus. Com s'ha arribat a un 82,25% considerem que l'objectiu del 80% al 2026 ja s'ha assolit, i l'assoliment és del 100%. Aquest objectiu es manté al nou Pla Estratègic, amb l'indicador convertit en 3 indicadors, un per cada titulació, donant així cabuda a estudiar casos com el d'Informàtica una assignació baixa en primera preferència.	

OE 3.3	Difondre l'activitat del Campus entre les empreses i institucions locals, nacionals i internacionals	
RE 3	<i>Visibilitzar l'activitat del Campus</i>	
Vincle amb PE UPC	<i>Augmentar l'activitat de transferència i empenedoria aprofitant l'estructura territorial de la Universitat i potenciant el contacte amb el teixit econòmic</i>	
Responsable de l'objectiu	Ignasi Perat	
Implicats en l'assoliment	Tècnics d'empresa, PDI amb convenis de col·laboració	
Accions realitzades curs 2023/24	<p>Activitats realitzades per portar-ho a terme des de l'Equip de Direcció (01/03/23 - 10/04/24)</p> <p>INSTITUCIONS COMARCALS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- VEGUERIA PENEDÈS 2- DONES D'EMPRESA 3- AJUNTAMENT de VILANOVA I LA GELTRÚ 4- NODE GARRAF 5- CANAL BLAU TV 6- NEÀPOLIS 7- FEDERACIÓ D'EMPRESARIS DEL GRAN PENEDÈS 8- MUSEU DEL FERROCARRIL 9- CONSELL COMARCAL 10- COL·LEGI ENGINYERS GARRAF-PENEDÈS 11- MANCOMUNITAT PENEDÈS-GARRAF <p>INSTITUCIONS INTERNACIONALS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- BIP (Blended Intensive Program) 2- EPS (European Project Semester) 3- UNITE (University Network for Innovation, Technology and Engineering) <p>EMPRESES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- PRYSMIAN: 2- FUNDACIÓ BCD (Barcelona Centre Disseny) 3- RENFE 4- ALSTOM 5- AKO 6- FACE2FACE 	
Indicador del repte	Com som percebuts pels nostres interlocutors	
Valor de l'indicador	Inicial 2023: A definir el 1er any	Objectiu 2026:
Assoliment curs 2023/24	Redefinit l'objectiu i el seus indicadors al nou Pla Estratègic	
Observacions	<p>Aquest Objectiu Estratègic sempre ens semblarà insuficient, però hem de ser capaços de mesurar la percepció que tenen els nostres interlocutors del nostre Centre, es per això que aquest Indicador es va deixar pendent de definir, per acumular una experiència explícita i poder comptabilitzar-la, a més caldrà disposar d'eines que ens permetin corroborar les dades. Finalment l'objectiu i indicador s'han decidit canviar tal i com es detalla al nou Pla Estratègic. Entre d'altres coses el nou Objectiu Estratègic serà: "OE 3.3 - Consolidar la relació del Campus amb les empreses col·laboradores" amb dos nous indicadors.</p>	